

# TEK:n valtuustovaalit 2020

Äänestys 17.3 – 30.3.2020

118



118

**118 LAURI LAITINEN**

**Tavoitteeni on uudistaa TEK aidosti kaikkien akateemisesti koulutettujen teknologia-aloilla työskentelevien järjestöksi (esim. FMT).**

**Työtunti on työtunti riippumatta ajasta ja paikasta.** Tässä jo yli 10 vuotta ajamassani asiassa on nyt alkanut tapahtua edistystä.

**Lomalauantait pois.** Katso esimerkiksi kirjoitukseni Hesarissa kääntöpuolelta.

## TAUSTAANI:

**Matemaattis-luonnontieteellisten alojen Akateemiset ry (MAL ry)** varapuheenjohtaja; 12 vuotta TEK:n valtuustossa; TEKin vaalilautakunnassa; TEKin **teknologia valiokunnan** aktivisti.

Nokia Research Center (NRC) ja Nokia Technologies Oy:n ylempien luottamushenkilönä Nokialla 15 vuotta.

**Nokian tutkimuskeskuksen** senior scientist 23 vuotta.

Aikaisemmin mm. 3 vuotta startup toimitusjohtajana (myyty) jne.

Nokialla **yrittäjäyhdistyksen (Nokia-NOPSA ry)** perustaja ja puheenjohtaja (2007-).

<https://halorg.fi/lal/>

[lauri.laitinen@iki.fi](mailto:lauri.laitinen@iki.fi)





# MIELIPIDE

## Lauantaipäivien ei pidä vähentää vuosilomaa

**T**yönantajajärjestöt aloittivat viime syksynä propagandan palkankorotusten nollalinjan puolesta ensi talven tes-kierrokselle. Palkkojen reaaliarvon säilyttäminen edellyttää kuitenkin ainakin kahden prosentin vuotuisia korotuksia.

Tämä vaikea yhtälö voidaan ratkaista ainakin joissakin yrityksissä korjaamalla vuosiloman laskennan omituisuus.

**VUONNA** 1971 siirryttiin viisipäiväiseen työviikkoon. Silloin vuosilomalakiin unohtui kuusipäiväisen työviikon ajoilta kirjaus: ”Työntekijällä on oikeus saada lomaa kaksi ja puoli arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.”

Siis arkipäivää, ei työpäivää! Virallisesti lauantai on edelleen arkipäivä.

Tämä lain kummajainen on mahdollistanut sen, että työnantajat ovat voineet tulkita myös lauantait vuosilomapäiviksi. Näin esimerkiksi kaksi viikkoa eli kymmenen työpäivää lomaa on kuitattu 12 lomapäivänä.

Tietääkseni mikään laki tai työehtosopimus ei suoraan oikeuta

tätä menettelyä. Nykyisin laskennallisten lomalauantaiden pyörittäminen mutkistaa vuosiloman laskentaa tarpeettomasti.

**LASKENNALLISESTI** työntekijöiden kannattaa vaihtaa korkeintaan kahden prosentin peruspalkankorotus lomalauantaiden poistamiseen. Vuodessa on vajaa 52 viikkoa, joten yksi viikko vastaa noin kahta prosenttia.

Itse asiassa yritys saa tästä vaihdoksesta noin kolmen prosentin hyödyn sivukulujen säästönä.

Työntekijöille ei tule tästä kahdesta prosentista veron lisäystä. Suomessa ei veroteta ainakaan toistaiseksi lomaa. Businesslangilla tilanne on win-win.

*Työnantaja on kuitannut kymmenen työpäivää lomaa 12 lomapäivänä.*

Jos Suomessa olisi toimintakykyinen hallitus, se olisi jo neuvollut nopeasti kolmikantasopimuksen palkankorotusten nollalinjasta vuosilomalain ”arkipäivän” ”työpäiväksi” muuttamista

vastaan. Mutta uudistuksethan tulevat ensin työehtosopimuksiin. Vasta myöhemmin poliitikot uskaltavat kirjata ne lakiin.

Asiasta voidaan sopia myös työehtosopimuksissa ensi syksynä tai talvena yksityisellä sektorilla. Kuntapuolella on jo tämän kaltaisia tes-sopimuksia.

Aluksi voisi olla käytännöllisintä sopia loma-asia paikallisesti neuvoteltavaksi optioksi, jollaisia työnantajat vaativat joka tapauksessa. Säännöllistä viisipäiväistä työaika tekevillä toteutus olisi hyvin yksinkertainen.

**LOMALAUANTAIDEN** poisto kahden prosentin palkankorotuksen vaihtoehtona luulisi kiinnostavan ainakin tilauskannaltaan heikossa tilanteessa olevia yrityksiä, joilla saattaa olla todellisia vaikeuksia palkankorotusten kanssa.

Asia voitaisiin sopia esimerkiksi niin, että palkankorotuksia ei tarvitsisi maksaa niin kauan kuin yritys ei laske vapaita lauantapäiviä lomapäiviksi.

**Lauri Laitinen**

filosofian maisteri

Tekniikan Akateemiset TEK:n

valtuuston jäsen

Teknologiategollisuuden

taustaryhmäläinen, Espoo